

# 東京の教育と職場を支える非常勤教員

## 全教・都教組 杉並支部ニュース

東京都教職員組合  
杉並支部情宣部  
2020年  
12月17日  
6号  
Tel 3399-8719  
Fax 3399-3855

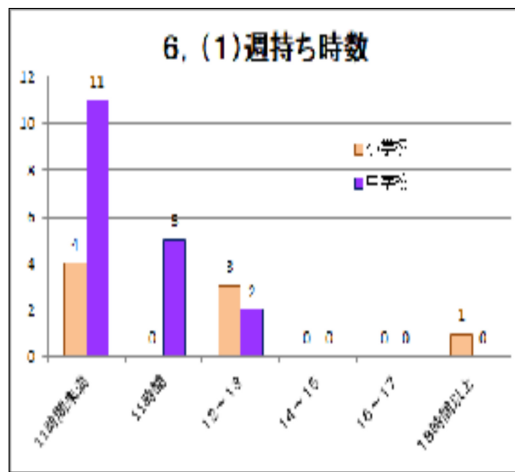
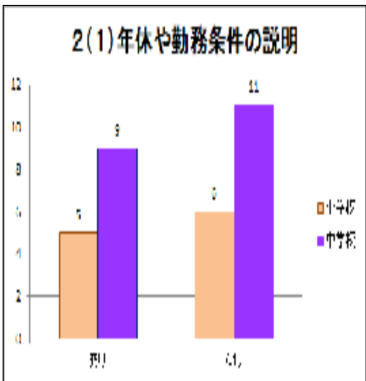


正規教職員の定数がなかなか改善されないもどで、学校の様々なニーズに合わせるべく配置され、頑張っている非常勤職員。その中でも重要な役割を果たしているのが非常勤教員のみなさんです。  
一九八五年から定年制が導入され、それと引き換えに東京都では再雇用制度がつけられました。さらに二〇〇二年、年金法の改悪で満額支給が65歳にされる中、生活保障と雇用確保から再雇用制度が全国的な制度として設けられました。二〇〇七年、東京都は再雇用制度を廃止しようとしたが、組合、職場からの強い願いのもと存続することになりました。二〇一五年からは一般職となり待遇が大幅に改善されました。  
なお、再任用職員は定数にカウントされますが、非常勤教員は定数外となっていて、東京都だけの制度です。

### 非常勤教員の 実態と要求 アンケート

去る10・11月  
都教組非常勤職  
員部が行いまし  
た。その杉並の  
まとめです。31  
人から回答をい  
ただきました。

- 1** 20年度からボーナスが支給されるようになったことを知っているか？  
● 知っている (31)  
● 知らなかった (0)
- 2** (1) 年休や勤務条件についての説明がありましたか？  
● あった (14)  
● なかった (17)
- 3** 退職前の分の年休も繰り越しができることを知っていましたか？  
● 知っていた (25)  
● 知らなかった (4)
- 4** 校長から「職務内容」が示され確認していますか？
- 5** 非常勤教員の任用区分は「副校長の補佐業務」から「学習教科指導」に変わりましたが、  
(1) 「副校長の補佐業務」を命じられましたか？  
● 命じられた 2  
● 命じられていない 28
- 6** 勤務内容について  
(1) 中学校の授業時数は原則11時間。小学校のある区では昨年度から「11時間程度」となりました。今年度の週当たりの担当持ち時数は平均何時間ですか？(右下の図参照)
- 7** 自宅勤務は希望通りにとれましたか？  
● とれた (30)  
● 取りにくかった (1)
- 8** (3) とりにくかった理由  
● 文書で確認 (9)  
● 口頭で確認 (13)  
● 確認していない (4)
- 9** (4) 学校再開後、ウイルス対策で実施されるとよかったですか？  
● マスクの給付 2 時差勤務 2  
● 自宅勤務日設定 2 職員室以外の部屋での勤務 5 個別隔離用小保健室対応除外 2



## ようやく 35人学級へ ただし、小学校 のみ、21年度か ら5年かけて

学級の上限人数を定めた義務標準法の改正案は来年の通常国会に提出予定ですが、現在の小2は予算措置で35人学級にしているため、来年はそれを定数化されるだけです。

コロナ禍をきっかけに、長年にわたる現場からの粘り強い取り組みと世論が政治を大きく動かしました。しかし、ここまで来るのに40年。余りにも遅い。今後は中学校への早急な適用と、30人以下学級への展望が強く求められます。杉並での新たな対応も期待されます。

「教員免許更新制」について  
新制「廃止」  
は「研修の振替」等も含め、その在り方に  
ついて抜本的  
な見直しを  
求める

### 全国連合小学校長会 中央教育審議会 (中教審)に意見書

去る11月30日に中教審教員養成部会が開かれ、「教員免許更新制」に関するヒヤリングで、全国連合小学校長会は標記の意見を表明しました。

この中では、「学校における人材不足は、正常な学校運営を妨げる重大な問題である」として、「定年退職後に何らかの形で学校教育に関わりたいと思っている教員も多いが、免許更新講習を受けてまで働きたいと思う教員は少ない。このことが臨時的任用教員の不足に拍車をかけている」と述べ、具体的な問題を13項目も列挙しています。これらの意見、具体例は現場の意見・様子を反映したものです。校長会も頑張っていますね。分会に資料をお届けしましたのでご覧ください。

# 非常勤職員部のアンケートのまとめ(杉並分) ~1面からの続き~

(2)校務分掌はありますか。

- 生活指導 11 (小2、中9) ●教務 4 (小0、中4) ●その他 2 (小2、中0) ●ない 14 (小7、中7)

(3)そのほかに1人分として担当しているものは？

- 補教 8 (小5、中3) ●清掃 7 (小1、中6) ●行事 6 (小1、中5) ●個別指導 2 (小2、中0)
- 給食 2 (小0、中2) ●部活 2 (小0、中2) ●新人支援 1 (小1、中0) ●通信作成 1 (小1、中0)
- 会計 1 (小1、中0) ●その他 1

(4)本来の業務ではないが、担任の臨時的欠員で代行を頼まれたことがありますか。

- ある 5 (小1、中4) ●ない 16 (小10、中16)

(5)「ある」と答えた方。期間はどのくらいですか。

- 1日 1 (中) ●4日 1 (中) ●1週間 1 (中) ●2週間 1 (小) ●1ヶ月 1 (中)

(6)次の業務は職務ではありませんが、参加していますか。

- 職員会議 22 (小8、中14) ●学年会 15 (小0、中15) ●校内研修 13 (小2、中11)
- 校外学習・遠足引率 15 (小4、中11) ●行事の係 22 (小5、中17) ●その他 4 (小1、中3)

7 自分の校務パソコンはありますか。

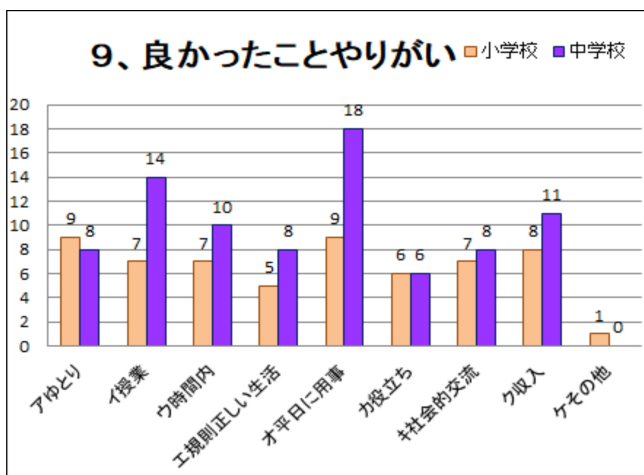
- 自分専用がある 26 (小8、中18) ●共用 5 (小3、中2) ●ない 0

8 離任式への出席

- 出張扱い(交通費支給)にすべき 28 (小9、中19) ●職免(支給なし) 2 (小1、中1) ●その他 0

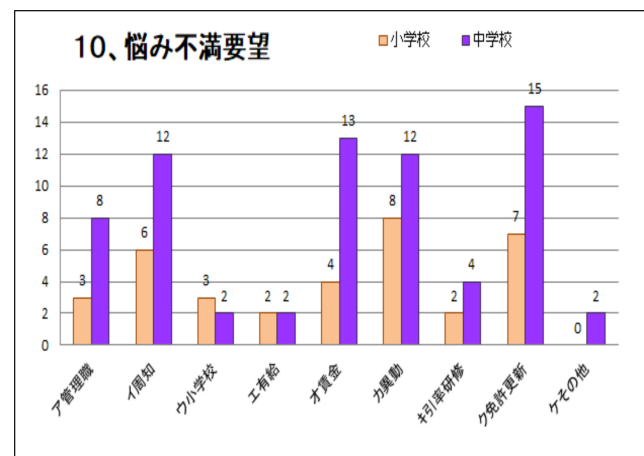
9 非常勤職員で良かったこと

- ゆとりを持って子どもたちに接し成長を見守れる 17
- 余裕をもって教材研究、授業に集中できる 21
- 勤務時間内に仕事を終わらせることができるようになった 17
- 毎日規則正しい生活ができる 13
- 平日に休めるので通院や振り込みなど様々な用事ができる 27
- 忙しい現職の役に立てる 12
- 教職員や子どもたちとの交流を含め、社会と接してもらえる 15
- 収入が得られる 19
- その他 1 (今年度からボーナスが支給されてうれしいです)



10 仕事の悩み、要望

- 管理職は、勤務条件を説明し、年齢も考慮し本人が納得できる仕事内容の確認を。特に、コロナのリスクへの配慮を 11
- 非常勤の勤務、再任用、時間講師との違いなど職場への周知を 18
- 小学校の持ち時数を週11時間程度にしてほしい 5
- 産育休、子どもの看護休暇、短期看護休暇を有給にしてほしい 4
- 給料を上げてほしい 17
- 退職時やその後の勤務校は、できるだけ本人の希望を生かしてほしい 20
- 本人が希望する場合は、引率や研修を認めてほしい 6
- 教員免許更新を除外してほしい(1956年以降生まれの方) 22

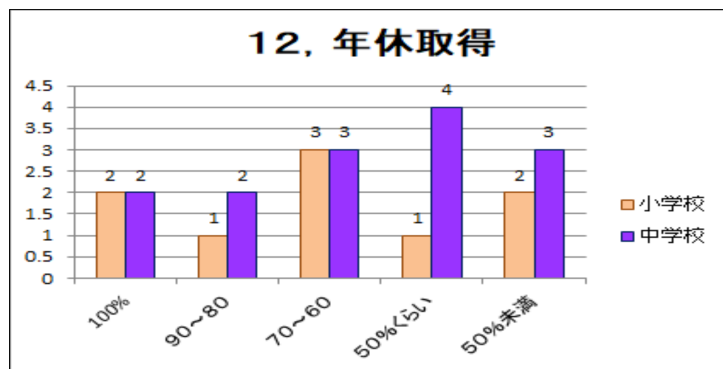


11 II型勤務についての意見

- 早く帰れるのは良いと思いますが、給料の面ではマイナス・・・
- 時間にゆとりがもてる

12 (2年目以降の方) 昨年度は、どのくらい年休が取得できましたか。

- ほぼ100% 4
- 90~80% 3
- 70~60% 6
- 50%くらい 5
- 50%以下 5



**非常勤教員<公募>  
「不採用=雇止め」では？**

非常勤教員5年目で来年も続けたいと「公募」した方が、不採用になったという情報が届いています。

公募によらない選考の結果も併せ、来年1月下旬に最終選考結果が通知される予定です。